

東宜訊股份有限公司

中高齡者及高齡者友善職場公開承諾書

面對人口結構改變與勞動力高齡化趨勢，東宜資訊股份有限公司秉持「服務、品質、誠信、團隊」之核心價值，重視每位員工在不同職涯階段所累積的經驗、能力及貢獻。

本公司承諾遵守《中高齡者及高齡者就業促進法》及相關勞動法令，落實年齡平等與多元共融精神，不因年齡、性別、種族、婚姻、宗教、身心狀況或其他與工作能力無關之因素，對員工或求職者有差別待遇。

為營造中高齡者及高齡者友善職場，本公司將持續推動下列事項：

- 一、落實公平聘僱及年齡平等，提供各年齡層員工平等之招募、任用、培訓、考核、升遷及職涯發展機會。
- 二、依員工之工作能力、專業經驗、職務需求及身心狀況，提供適切之工作安排、工作調整及必要協助。
- 三、建立安全、健康且友善的工作環境，持續辦理健康檢查、職場健康服務、安全衛生教育及健康促進措施。
- 四、鼓勵中高齡及高齡員工發揮專業經驗，參與人才培育、工作指導、專案合作及經驗傳承。
- 五、促進不同世代員工間的雙向學習與合作，使資深員工之產業經驗與青年員工之數位能力、創新思維相互交流。
- 六、建立暢通之溝通及申訴管道，尊重員工意見，對任何年齡歧視或不公平待遇進行妥善處理。
- 七、定期檢視中高齡及高齡者友善措施之推動情形，持續改善相關制度與工作環境。

本公司相信，不同世代員工各自具有獨特的知識、經驗及能力。東宜資訊將持續打造尊重差異、平等參與、相互支持及共同成長的職場環境，使員工能在各個職涯階段安心工作、發揮所長，與公司共同永續發展。

東宜資訊股份有限公司

總經理：

