

人權政策聲明

東宜資訊股份有限公司

東宜資訊股份有限公司承諾遵守國家勞動法規及、
《RBA責任商業聯盟行為準則》，以及其他適用的
行業標準和國際公約，並持續改善全體員工之工作
環境條件與員工福利。

適用範圍

- 東宜資訊人權政策適用於東宜集團及其轉投資公司，透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過東宜資訊的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。



人權承諾

- 符合國際人權標準與當地法令要求:
致力維護員工基本人權，認同並符合國際人權公約、確保公司內部不違反人權，並遵守當地相關勞動法規，保障員工之合法權益。
- 確保工作機會均等以杜絕不法歧視:
落實職場多元性，確保員工不因性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場等，遭受任何歧視或不公平之對待。

人權承諾

- **建構職業健康與與安全的工作環境:**
遵循相關法規，致力推動職業安全衛生教育訓練，確保工作環境與人身安全保護措施之觀念落實，定期召開勞資會議與申訴處理管道，持續改善工作環境的安全與衛生條件，降低職業災害的風險，確保員工身心健康及雙方權益。
 - **禁止強迫勞動與禁用童工:**
不強制或脅迫員工進行勞務行為、禁止雇用不符合法定最低年齡的童工。
 - **協助員工維持身心健康及工作生活平衡:**
遵循相關規範，辦理員工健康檢查，預防潛在健康風險；提供員工多元性活動，凝聚同仁間的互動交流。
- 

人權管理原則

- 東宜資訊透過管理辦法的制定與內部稽核的執行，同時以責任商業聯盟 (Responsibility Business Alliance，簡稱RBA) 行為準則為管理框架，依據RBA稽核程序，定期實施廠端的內部與外部稽核。針對東宜資訊重大人權議題，訂定下列管理原則：
 - 一、禁止任何形式的歧視
 - 二、禁止強迫勞動與雇用童工
 - 三、提供公平合理的薪資與工作條件
 - 四、建立安全、衛生與健康的工作環境
 - 五、尊重員工集會結社自由

人權風險減緩措施

- 為了減緩人權風險，東宜積極進行具體改善規劃，打造優質的工作環境，並採取下列行動：

I. 人權盡職調查流程

依據行業特性與營運發展策略，本公司定期對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標。

人權風險減緩措施

■ 2. 人權保障訓練作法



提供相關法規遵循宣導於新人訓練

內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、保障人道待遇並提供健康與安全的環境



提供性騷擾防治課程

內容包含：了解性騷擾的概念、性騷擾預防、及性騷擾事件處理辦法



實施預防職場霸凌宣導

透過協助員工了解什麼是職場霸凌，知道如何避免霸凌行為，以共同營造一個零職場霸凌的友善工作環境



提供完整的職業安全系列訓練

內容包含：消防訓練、緊急應變課程、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練

人權風險減緩措施

■ 3.合法聘僱

根據聯合國國際勞工組織（International Labor Organization）規範，嚴禁僱用未滿法定最低就業年齡之童工，東宜於人力資源政策中，明定禁止使用童工。

獲聘員工須提供身分證明予公司進行查驗，以確保無所疏漏。

綜合2020年稽核統計，不論是內部或外部稽核，皆無發現僱用童工之情事。



人權風險減緩措施

■ 4. 人權政策管理指標

項目	內容	目標	2020實績
不歧視	歧視糾紛之總數	無歧視事件	無歧視事件
自由結社	經鑑別出有危害結社自由與集體協商權利重大風險之作業	無禁止自由結社	無禁止自由結社
童工	經鑑別出對引發童工糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除童工之作為	不聘用童工	不聘用童工
強迫勞動	經鑑別出對引發強迫或強制勞動糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除強迫或強制勞動之作為	無強迫、強制勞動	無強迫、強制勞動
工作時間、休息、休假	經鑑別出對勞工工作時間、休息、休假有重大風險之作業，以及有助於確保遵循勞動法令之作為	無違反工時及休息勞動法令	無違反工時及休息勞動法令規範遭主管機關裁罰

人權政策聲明

東宜資訊股份有限公司

我們將同步遵守RBA公司【責任商業聯盟行為準則】
聲明書之規範，
同意以責任商業聯盟行為準則為準，
且將主動登錄<http://www.responsiblebusiness.org/>
獲取最新相關資訊。