



# 社會責任政策聲明-我們的承諾

東宜資訊股份有限公司

符合RBA準則與社會責任精神

維持良好公司治理，嚴守商業道德規範，組織管理運作均符合政府及國際相關法規並持續追求改善進步，並教育員工使其了解並支持公司善盡企業社會責任。



# 人道的待遇

- 尊重員工的尊嚴，禁止虐待、體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱。
- 禁用童工、不僱用未滿最低就業年齡的兒童、自願工作、不強迫和強制勞工進行工作。
- 不因年齡、種族、國籍、宗教、性別、性別取向等歧視員工。



# 反歧視聲明

- 為落實國際人權規範，本公司一律禁止以下行為：對所有員工，不能夠因人種、膚色、種族或民族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、性別認同及表現、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型、以往工會會員、退伍軍人身份、受保護的遺傳訊息或婚姻狀況身分的歧視行為。
- 本公司不可干涉員工涉及種族、階級、語言、宗教、身心障礙、性別、性傾向、性別認同及表現、政治立場、團體背景、和工會的信條、規範或要求的權力。
- 若員工覺得本公司有歧視的情況存在時，可以口頭或書面向員工代表提出投訴。公司於五個工作天內以口頭或書面向投訴者回覆處理狀況。

# 合法良好的工作條件

- 公司基於**RBA**行為準則及政府法律的標準，保護和保障勞工之工作環境、條件、場所、權力，以確保勞工在健康安全、工作安全及工作報酬等方面，有一致的條件。符合法律規定的工作時間及加班制度、不少於法規規定的最低工資。



# 健康與安全

- 提供安全、健康的工作環境，並提供工作所需之防護設備及措施以守護所有員工之安全與健康。
- 進行完整的訓練、制定周全之計畫，面對緊急狀況能有足夠應變能力，降低損害。



# 愛護環境 倡議環保

- 減少廢棄、避免汙染，為環境保護付出多一份心力。
- 提倡環保愛地球活動及參與社會公益活動。



# 正當之商業行為

- 所有商業行為秉持最高誠信原則，與客戶、供應商溝通交流企業社會責任，彼此學習、共同進步。
- 堅決反對貪污、賄絡、聯合壟斷、勾結、利益衝突與任何不正當之商業行為。



# 開放的溝通管道

- 員工有集會結社自由，鼓勵員工參與公司事務討論、改善意見提供，使公司與員工共同成長；供應商、合作夥伴、客戶與利害相關團體亦可對於公司提供建言。
- 鼓勵溝通與建議同時，我們承諾保護建議提出者不受報復或不合理對待。



# 個資與隱私保護

- 我們尊重所有智慧財產權、個人資料與隱私，在使用相關資訊時皆符合法規、公司制度與合約要求。
- 對個人資料之蒐集、處理、利用及傳輸時皆能於合理之範圍。



# 採購礦物負責任的態度

- 產品中所含的鈹、錫、鎢和黃金不會直接或間接提供資金或受益於剛果民主共和國或其周邊國家踐踏人權的武裝組織。



# 社會責任政策聲明-我們的承諾

東宜資訊股份有限公司

我們將同步遵守RBA公司【責任商業聯盟行為準則】聲明書之規範，  
同意以責任商業聯盟行為準則為準，  
且將主動登錄<http://www.responsiblebusiness.org/>獲取最新相關資訊。